

Emeklilik Planı Değişiklik Talep Formu

Katılımcı Bilgileri

Katılımcı

Adı Soyadı

Sözleşme No

E-posta*

@

*Lütfen önemli belgelerin, duyuruların size doğru olarak ulaştırılabilmesi için varsa geçerli e-posta adresinizi belirtiniz.

T.C. Kimlik No

Vergi Dairesi

(Yabancı

uyruklular için)

Vergi Kimlik No

(Yabancı

uyruklular için)

Mevcut Bilgiler

Tarihi İtibarıyla Geçerli Olacak Yeni Bilgiler

Katılımcının Dahil Olduğu

Emeklilik

Planının Adı

Katılımcının Dahil Olacağı

Emeklilik

Planının Adı

Not: Bir yıl içinde plan değişikliği adedi toplam 4 defayı geçemez.

Değişiklik Talebinde Bulunan Kişi

- Katılımcı
- Katılımcı Ad ve Hesabına Katkı Payı Ödeyen Kişi
- Grup Kurucusu
- Sponsor Kuruluş

Adı Soyadı

İmza

26842 sayılı Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmeliğin "Hakların Kullanımı" maddesi gereği MADDE 13 – (1) Bireysel emeklilik sözleşmesinde ve gruba bağlı bireysel emeklilik sözleşmesinde, sözleşmeden doğan haklar kural olarak katılımcı tarafından kullanılır. Bu sözleşmelerde, sistemden ayrılma ve emeklilik hakkı hariç diğer hakların katılımcı ad ve hesabına katkı payı ödeyen kişiler, (Ek ibare:RG-17/12/2016-29921)(2) sponsor veya işveren tarafından kullanılması kararlaştırılabilir. (Ek cümle:RG-17/12/2016-29921)(2) Mümeyyiz küçükler ile kısıtlıların taraf oldukları emeklilik sözleşmelerinin düzenlenmesinde ve bireysel emeklilik mevzuatında belirtilen hakların kullanılmasında 11/01/2011 tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ile 22/11/2001 tarihli 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümleri uygulanır. (2) İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, fon dağılımı değişikliği, emeklilik planı değişikliği ve birikimin aktarımı hakları, 18 inci maddeye göre belirlenen hak kazanma süresi sonuna kadar kural olarak (Değişik ibare:RG-17/12/2016-29921)(2) işveren tarafından kullanılır. Emeklilik sözleşmesinde belirtilmesi koşuluyla, (Değişik ibare:RG-17/12/2016-29921)(2) işveren, fon dağılımı değişikliği hakkının kullanımını katılımcıya devredebilir. Katılımcının kabul etmesi durumunda, bu fıkrada belirtilen haklar, hak kazanma süresi tamamlandıktan sonra da (Değişik ibare:RG-17/12/2016-29921) (2) işveren tarafından kullanılabilir. (Ek cümle:RG-17/12/2016-29921)(2) Hak kazanma süresi kararlaştırılmamış ise sözleşmeden doğan haklar katılımcı tarafından kullanılır.